## Lavanda

| portfólio | 2025 |

# Prazer, Lavanda.

Nós somos a **Lavanda:** uma agência independente nascida em Brasília em 2018 com a missão de ajudar marcas e instituições a se comunicarem com propósito.

Unimos **criatividade**, **estratégia e design** para ajudar marcas e instituições a manifestarem suas essências: de forma relevante, humana e visualmente marcante.

A diversidade dos nossos repertórios favorece criações que combinam as referências globais com a sensibilidade local.

Foi assim que nosso trabalho já atravessou fronteiras: de iniciativas brasileiras com projeção internacional a projetos desenvolvidos para clientes em diferentes países.

É dessa mistura de olhares que nasce a nossa força criativa:

um pensamento global enraizado em Brasília.

#### a essência da nossa <mark>criatividade</mark>

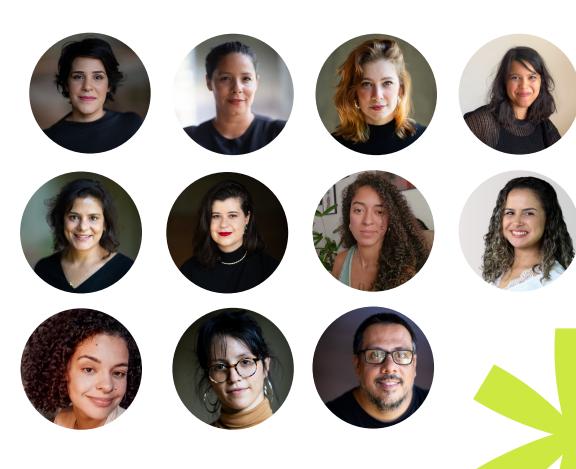
A essência da nossa criatividade está nas **pessoas**.

Somos um time diverso, com diferentes formações, repertórios e vivências. É dessa mistura que nascem as nossas melhores ideias.

Trabalhamos em um processo constante de cocriação que aproxima estratégia, design e conteúdo desde o início de cada projeto. Aqui, todos participam das conversas que moldam o resultado final.

#### A criatividade não nasce do acaso, mas do encontro.

E é nesse encontro que a Lavanda se torna o que é: um espaço onde cada olhar amplia o do outro.



#### Nossos clientes









































# Alguns trabalhos

Compreender desafios, criar soluções, colher resultados

## Women for Women International

Criar conteúdo orgânico e frequente para as redes sociais globais da instituição de modo a demonstrar o que a WfWI faz e seu verdadeiro impacto.

Criação de estratégias de conteúdo, com produção diária de materiais de divulgação e sensibilização, com design replicável em plataformas populares de layout para o uso de mais unidades da ONG.



Auf der ganzen Welt nehmen Klimakrisen und Konflikte zu und treffen Frauen und Mädchen unverhältnismäßig stark.

#### 80% der weltweiten Klimageflüchteten sind Frauen.

Swipe, um die Ergebnisse unseres Reports zu







womenforwomende 1 sem
Der Klimawandel hat nachweislich
verheerende Auswirkungen,
insbesondere für Frauen. Weltweit
machen Frauen 80% der durch
Klimakatastrophen Vertriebenen aus.
Zusätzlich sind sie mit erhöhten Risiken
und begrenzten Ressourcen
konfrontiert.

Unser aktueller Bericht zeigt, dass Klimagerechtigkeit, Gleichstellung der Geschlechter und Frieden eng miteinander verbunden sind. Die Stärkung der Widerstandsfähigkeit von Frauen ist eine wesentliche Voraussetzung für den Aufbau nachhaltiger Gemeinschaften.

Hilf mit dan Ctimmon der Frauen Cohör







Curtido por dienikolai\_bio.traubenkosmetik e outras pessoas

22 de janeiro



Adicione um comentário...



### It all begins with women survivors of war and conflicts.

We listen to their stories, understand their needs, and provide tools to help them rebuild their lives.

Together, they create a ripple effect, changing their families and communities.



#### When women thrive, families and communities thrive, too.

Our 12-month **Stronger Women, Stronger Nations** program includes:

- Emotional and social support
- · Health and rights education
- Vocational training to build lasting independence

Thus, we help them achieve their full potential.



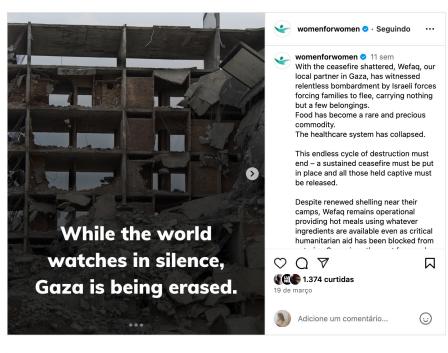




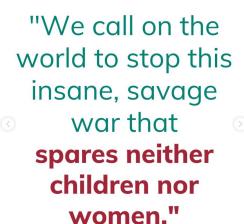




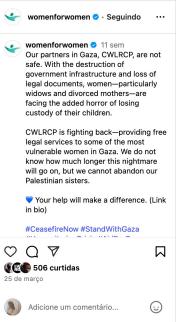


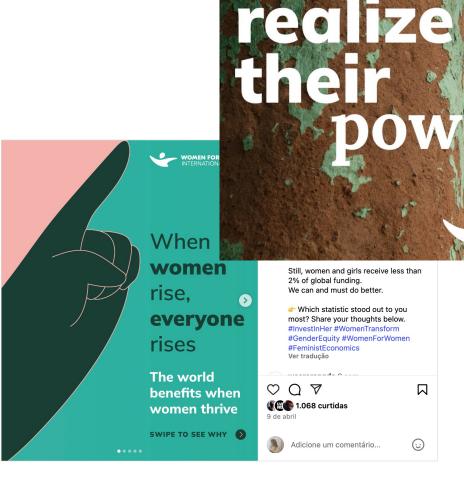


WOMEN FOR WOMEN



-Zainab Ghonaimy, Director of CWLRCP





make

women

**WOMEN FOR WOMEN** 

INTERNATIONA

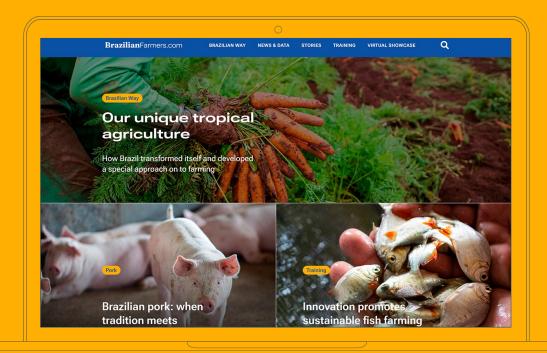
## Brazilian Farmers

Sesafio

Criar e manter uma fonte oficial para comunicar o agronegócio brasileiro para o público internacional.



Uma plataforma completa de conteúdo de valor, com fontes oficiais, campanhas e ações alinhadas aos objetivos da entidade.













#### Alumna

Desafio

Consolidar a mentoria Alumna como peça fundamental para um mercado de trabalho diverso e inclusivo para mulheres.

Solução

Desenho de estratégia para redes sociais, criação de identidade visual e de conteúdo always on para alimentar a comunidade Alumna.





iusto só é possível com a presença das mulheres
NEGRAS,
LATINAS e
CARIBENHAS em todos os espaços.



a

No ritmo atual, serão necessários

OU 5 GERAÇÕES

#### **134 ANOS**

para atingirmos a equidade de gênero.

**Fonte:** Relatório Global sobre a Desigualdade de Gênero 2024 A dispario gênero gl

**68,75°** 



**Fonte:** Relatório Global sobre a Desigualdade de Gênero 2024

As mulheres representam

42% da força de trabalho

Juntas, conseguimos ir mais

longe

e apenas 31,7% dos cargos de liderança

0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0



Em algum momento, 75% das mulheres executivas de todos os setores já sentiram que seriam descobertas como impostoras em seus cargos.

a

Um mundo mais

ISSO SE CHAMA SÍNDROME DA IMPOSTORA.

> 70° no 146 países

## CBIC Brasil

Desafio

Comunicar as ações da indústria da construção com todos os seus stakeholders.



Gestão de redes sociais, com identidade visual própria e a criação de diversas campanhas para projetos da marca.













#### ENIC



Divulgar, engajar o público e registrar a realização do evento.



Estratégia e cobertura in loco do evento em diferentes plataformas e formatos.

## enic

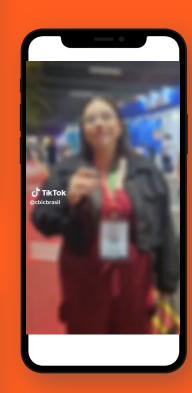












## Technoserve Brasil

Sesafio

Aterrissar a Technoserve no Brasil e abrir espaço para que a ONG dialogue com o público local.



Criação de estratégia 360°, com ações de comunicação interna, assessoria de imprensa e mais materiais de comunicação.















# Vamos criar novas transformações juntos?





#### **Ana Rita de Holanda**

Sócia fundadora e CEO anaholanda@lavandadigital.com +55 61 98130-6111